

## **Spolehlivost strážníka obecní (městské) policie podle § 4b zákona o obecní policii, její promítnutí do pracovního řádu a právní důsledky jejího porušení**

Úvodem je třeba uvést, že pracovní poměr strážníka se řídí z obecného pohledu zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a právními normami souvisejícími.

Některá specifika pracovněprávního vztahu strážníka však obsahuje zákon č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o obecní policii“), který m.j. stanoví speciální podmínky vzniku pracovního poměru zaměstnance obce zařazeného k obecní policii (§ 4 odst. 1).

Právní důsledky nesplnění, resp. ztráty spolehlivosti, podle zákona o obecní policii pro uchazeče o povolání strážníka i pro strážníka nejsou z hlediska tohoto právního předpisu žádné, protože nejde o právní důvod pozastavení platnosti osvědčení o splnění stanovených odborných předpokladů strážníka či jeho odnětí a nejedná se ani o předpoklad stanovený právním předpisem pro výkon sjednané práce podle § 30 odst. 1 zákoníku práce.

Podle § 306 zákoníku práce slouží pracovní řád zaměstnavatele k tomu, aby v souladu s právními předpisy blíže rozvedl ustanovení zákoníku práce, popř. zvláštních právních předpisů, a to podle zvláštních podmínek u konkrétního zaměstnavatele. Pracovní řád však nesmí zakládat nové povinnosti zaměstnanců ani mzdová nebo platová práva a ostatní práva v pracovněprávních vztazích, z nichž je oprávněn zaměstnanec.

To znamená, že případné stanovení nového předpokladu pro výkon sjednané práce - podmínky spolehlivosti strážníka - v pracovním řádu zaměstnavatele, by bylo nutno chápat jako zavedení nové povinnosti zaměstnance, což by bylo v rozporu se zákonem. Pokud by v této souvislosti, tj. při nesplnění uvedené podmínky, zaměstnavatel v pracovním řádu s touto skutečností spojil i možnost skončení pracovního poměru strážníka (§ 52 písm. f)) ze strany zaměstnavatele, jednalo by se, s ohledem na výše uvedené, o protiprávní akt.