



S ROZUMEM
A ODVAHOU



Tisk: Tiskárna MV, p. o., Bartůňkova 1159/4, 149 01 Praha 415

INFORMACE O MOŽNOSTECH UPLATNĚNÍ V POLICII ČESKÉ REPUBLIKY

OBSAH

Povolání policista	3
Uplatnění v Policii České republiky	4
Uplatnění v pracovním poměru v Policii ČR	5
Přijetí do služebního poměru	6
Hodnocení služebního výkonu	12
Základní odborná příprava policistů	12
Policejní akademie České republiky	13
Skladba služebního příjmu, výsluhové nároky a další sociální výhody	14
Skončení služebního poměru	18
Posouzení fyzické způsobilosti uchazeče	19
Kontakty	23

Policejní prezidium Policie České republiky Středisko informací a personálního poradenství

Řízení lidských zdrojů se zaměřením na:

1. informační a personální činnosti

- + inzerce volných pracovních pozic prostřednictvím internetu a intranetu
- + telefonické a písemné personální poradenství o možnostech uplatnění v pracovním a služebním poměru
- + evidence uchazečů

2. hodnocení pracovního výkonu

3. psychologické služby

Adresa: Bubenská 1 (metro C, stanice Vltavská), 170 00 Praha 7-Holešovice

Telefon: 266 710 715

Fax: 974 834 288

E-mail: vltavska@mvr.cz

Internet: www.mvr.cz/rs_atlantic/project/article.php?id=39426

POVOLÁNÍ POLICISTA

Práci v jednom z bezpečnostních sborů – Policii České republiky a samotný výkon policejní služby je vhodné chápat jako celoživotní povolání se všemi zákonnými a morálními pravidly.

Úkolem příslušníka Policie České republiky (dále jen „policisty“) je především chránit bezpečnost a pořádek ve společnosti, prosazovat zákonnost, chránit práva a svobody osob, preventivně působit proti trestné a jiné protiprávní činnosti a potírat ji, usilovat o trvalou podporu a důvěru veřejnosti (Etický kodex Policie České republiky).

Podle zákona č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, se jedná zejména o úkoly v oblasti ochrany života, zdraví a majetku, odhalování a prevence trestných činů, zajišťování veřejného pořádku, boj proti terorismu a organizovanému zločinu, ale i dohled nad bezpečností a plynulostí silničního provozu.

Policistou by se měl stát takový občan, který chce ve svém životě zastávat a ctít zákon, přistupovat individuálně a spravedlivě ke každému občanovi a prohlubovat své znalosti a odbornou kvalifikaci.

UPLATNĚNÍ V POLICII ČESKÉ REPUBLIKY

Policie České republiky (dále jen „policie“) nabízí uplatnění především uchazečům v uniformované složce policie, kteří mají zájem o pořádkovou policejní službu. Služební poměr je upraven zákonem č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, který nabyl účinnosti dnem 1.1.2007.

Noví policisté jsou zařazováni pro výkon služebního místa u služby pořádkové, železniční, dopravní nebo cizinecké a pohraniční policie.

K ostatním službám policie, jakou je například ochranná služba a letecká služba, jsou zařazováni policisté, kteří splňují stanovenou dobu trvání služebního poměru, splňují specifické požadavky pro převedení a absolvují odbornou přípravu.

Rovněž služba kriminální policie a vyšetřování, útvar rychlého nasazení, útvar pro odhalování organizovaného zločinu a další speciální útvary obsazují volná služební místa policisty, kteří splňují minimální dobu trvání služebního poměru (tj. praxi v policii stanovenou zákonem – § 7) a dále splňují minimální stupeň vzdělání pro služební hodnost a tarifní třídu (tj. kvalifikační požadavky pro příslušné služební místo stanovené zákonem – § 7). Výjimkou není ani splnění určitých specifických požadavků pro práci v těchto útvarech a povinnost absolvovat další speciální ověřování způsobilosti, odbornou přípravu a výcvik.

K základním policejním službám patří zejména:

Služba pořádkové a železniční policie

– chrání veřejný pořádek, bojuje proti kriminalitě, provádí trestní a přestupkové řízení, dohlíží na bezpečnost silničního provozu a zajišťuje veřejný pořádek na vlakových nádražích a ve vlacích, chrání bezpečnost cestujících a dopravovaných zásilek. Kromě základních útvarů (obvodních a místních oddělení) jsou v některých větších městech součástí pořádkové policie také pohotovostní motorizované jednotky, stálé pořádkové jednotky a oddíly jízdní policie

Služba dopravní policie

– dohlíží na bezpečnost a plynulost silničního provozu a spolupůsobí při jeho řízení, vyšetřuje dopravní nehody a kontroluje doklady o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla

Služba cizinecké a pohraniční policie

– zajišťuje ochranu státních hranic mimo hraniční přechody, kontroluje doklady na hraničních přechodech, povoluje a kontroluje vstup a pobyt cizinců a udělování statutu uprchlíka

UPLATNĚNÍ V PRACOVNÍM POMĚRU V POLICII ČESKÉ REPUBLIKY

Vedle služebního poměru nabízí policie také uplatnění v pracovním poměru, který je upraven zákoníkem práce. Obvykle se jedná o pracovní pozice v oblasti servisní údržby, programátorů, techniků a v omezeném počtu i některých dalších specializací. Podmínky pro přijetí i přijímací řízení však nepřekračují běžný standard (zdravotní prohlídka nezbytná pro nástup do zaměstnání, bezúhonnost, popř. psychologické vyšetření).

PŘIJETÍ DO SLUŽEBNÍHO POMĚRU

Základní podmínky:

Uchazeč se zájmem vykonávat službu v policii musí doručit na příslušné personální pracoviště policie písemnou žádost o přijetí do služebního poměru (vzor žádosti viz www.mvcr.cz/rs_atlantic/data/files/vzor.pdf a musí dále splňovat následující podmínky:

- občanství České republiky
- věk nad 18 let
- bezúhonnost
- minimálně střední vzdělání s maturitní zkouškou
- fyzickou, zdravotní a osobnostní způsobilost k výkonu služby
- není členem politické strany nebo politického hnutí
- nevykonává živnostenskou nebo jinou výdělečnou činnost a není členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob, které vykonávají podnikatelskou činnost

V praxi to znamená:

Bezúhonnost se prokazuje opisem z evidence Rejstříku trestů, který zajišťuje policie. Uchazeč nesmí být trestán za úmyslný trestný čin nebo trestný čin z nedbalosti, jestliže jeho jednání při spáchání tohoto trestného činu je v rozporu s požadavky kladenými na policistu. Uchazeč nesmí mít např. pověst rváče, opilce, způsobit dopravní nehodu pod vlivem alkoholu apod. Policie je dále oprávněna k tomu, aby v rámci přijímacího řízení využívala vlastní evidence a evidence Ministerstva vnitra k ověřování údajů o uchazeči. Při posuzování bezúhonnosti se nepřihlíží k zahlazení odsouzení nebo k rozhodnutí prezidenta republiky, v jejichž důsledku se na občana hledí jako by nebyl odsouzen.

Minimální stupeň vzdělání - nejméně ukončené střední vzdělání s maturitní zkouškou.

Fyzická, zdravotní a osobnostní způsobilost se prokazuje v průběhu přijímacího řízení, jehož součástí je i vyšetření zaměřené na zjištění přítomnosti omamných a psychotropních látek. Fyzická způsobilost se prokazuje testy tělesné zdatnosti, zdravotní způsobilost je posouzena policejním lékařem a osobnostní způsobilost se prověřuje psychologickým vyšetřením.

Doklady nezbytné pro přijímací řízení:

Po registraci žádosti je uchazeč vyzván k osobnímu pohovoru. V rámci pohovoru předloží uchazeč tyto doklady: občanský průkaz, doklad o nejvyšším dosaženém vzdělání, u uchazečů, kteří dříve podléhali branné povinnosti se vyžaduje vojenská knížka z důvodu zápočtu praxe a sociální evidence.

V další fázi přijímacího řízení je zájemce o přijetí požádán o napsání životopisu, vyplnění osobního dotazníku a předložení těchto dokladů:

- rodný list
- výpis ze zdravotní dokumentace registrujícího lékaře (ve formě vyplněného dotazníku pořídí uchazeč u svého ošetřujícího lékaře)
- doklad o dosavadní praxi včetně vojenské služby, mateřské dovolené, další mateřské dovolené a rodičovské dovolené, popř. posudek z předchozího zaměstnání
- čestné prohlášení o tom, že uchazeč není členem politické strany nebo politického hnutí a že nevykonává živnostenskou nebo jinou výdělečnou činnost a není členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob, které vykonávají podnikatelskou činnost
- souhlas s poskytováním a zpracováním osobních údajů

Průběh přijímacího řízení:

Přijímací řízení zahajuje policie s uchazečem, který doručí písemnou žádost o přijetí a splňuje výše uvedené podmínky. V případě, že v policii není volné služební místo, přijímací řízení se nezahájí. Přijetí občana do služebního poměru nelze odepřít z důvodu věku, rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, jakož i z důvodu členství v odborových organizacích a jiných sdruženích. S uchazečem je jednáno ústně a písemně. Přijímací řízení obvykle trvá 3 měsíce. V průběhu řízení uchazeč absolvuje psychologické vyšetření, prověrku tělesné zdatnosti, zdravotní prohlídku a další personální řízení.

Psychologické vyšetření je zaměřeno na zjišťování osobnostních předpokladů potřebných pro výkon služby na základních policejních služebních místech. Uchazeči absolvují celodenní vyšetření, v jehož průběhu vyplňují osobnostní dotazníky, podrobují se výkonovým testům a účastní se řízeného rozhovoru s psychologem. Výsledkem vyšetření je komplexní posouzení vhodnosti uchazeče pro výkon služby. Psychologické vyšetření provádějí výlučně psychologická pracoviště policie nebo ministerstva vnitra. Pokud uchazeč nesplní kritéria nutná pro přijetí, může další psychologické vyšetření podstoupit nejdříve za 2 roky.

Prověrka fyzické zdatnosti se skládá ze čtyř testů: člunkového běhu, běhu na 1 000 m, celomotorického testu a cvičení kliků, podrobnosti viz strana 19 až 22.

Komplexní zdravotní prohlídka sleduje posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu služby. Přísná zdravotní kritéria jsou prevencí před případným poškozením zdraví v důsledku náročných podmínek služby policistů.

Od přijímacího řízení mohou obě strany kdykoliv v jeho průběhu odstoupit. Každý uchazeč je o výsledku přijímacího řízení vyrozuměn písemně. Personální údaje nepřijatých uchazečů se archivují ještě další 3 roky a poté jsou skartovány. Požádá-li uchazeč o přijetí opakovaně v průběhu následujících 3 let od první žádosti o přijetí, zohledňuje se při opětovném přijímacím řízení tento předchozí personální spis.

Na přijetí do služebního poměru není právní nárok, proto není vhodné v průběhu přijímacího řízení ukončit stávající pracovní poměr. Přijetí uchazeči jsou dále seznámeni s veškerými podmínkami služby včetně finančních a s pravidly výkonu služby a také textem služebního slibu, který se skládá v den nástupu do výkonu služby.

Služební slib:

„Slibuji na svou čest a svědomí, že při výkonu služby budu nestranný a budu důsledně dodržovat právní a služební předpisy, plnit rozkazy svých nadřízených a nikdy nezneužiji svého služebního postavení. Budu se vždy a všude chovat tak, abych svým jednáním neohrozil dobrou pověst bezpečnostního sboru. Služební povinnosti budu plnit řádně a svědomitě a nebudu váhat při ochraně zájmů České republiky nasadit i vlastní život.“

Služební slib se považuje za složený, stvrdí-li jej uchazeč svým podpisem. V případě, že uchazeč služební slib odmítne složit anebo jej složí s výhradami, jeho služební poměr nevznikne.

Vznik služebního poměru:

Služební poměr vznikne dnem uvedeným v rozhodnutí služebního funkcionáře s personální pravomocí, kterým je policista k určenému datu ustanoven na služební místo. Služební poměr je s nově nastupujícím policistou uzavírán na dobu určitou v trvání 3 let. Do služebního poměru na dobu neurčitou se zařadí

policista dnem, který následuje po uplynutí služebního poměru na dobu určitou, jestliže úspěšně vykonal služební zkoušku a podle závěru služebního hodnocení dosahuje alespoň dobrých výsledků ve výkonu služby.

Omezení vyplývající ze vzniku služebního poměru:

Charakter policejní práce vyžaduje, aby policista dodržoval kázeň a přispíval k dobré pověsti a obrazu policie. Na policistu se vztahují zvláštní omezení základních práv. Policista například nesmí být členem politické strany nebo hnutí ani vykonávat činnost v jejich prospěch. Nesmí být členem řídicích nebo kontrolních orgánů subjektů, které provozují podnikatelskou činnost, ani vykonávat jinou výdělečnou činnost než službu podle zákona o služebním poměru s výjimkou činností uvedených v interním předpisu.

Kariérní postup v rámci výkonu služby:

Policista je při přijetí do služebního poměru ustanoven na služební místo v policii, pro které je stanovena služební hodnota vrchní referent. Postup obsazování služebních míst v rámci výkonu služby je upraven zákonem. Na uvolněné pozice (u specializovaných útvarů nebo např. u služby kriminální policie a vyšetřování) je policista ustanoven služebním funkcionářem, přičemž předpokladem pro toto ustanovení je zpravidla účast a umístění na prvním místě ve výběrovém řízení. Výběrovým řízením jsou obsazována místa od služební hodnosti inspektor (tarifní třída 5, hodnostní označení praporčík nebo nadpraporčík) a vyšší. Při výběrovém řízení se posuzuje služební hodnocení policisty, doba trvání služebního poměru, kvalifikace a dovednosti. Po výběrovém řízení ustanoví služební funkcionář na volné služební místo policistu, který se umístil první v pořadí vhodnosti pro obsazované služební místo. Není-li možno tohoto policistu na volné služební místo ustanovit, ustanoví na něj policistu, který se umístil jako následující v pořadí vhodnosti.



HODNOCENÍ SLUŽEBNÍHO VÝKONU

Hodnocení služebního výkonu policistů je původní systém, který vznikl v rámci policie. Systém klade důraz na posuzování kvality odvedené práce. Hodnocení je podkladem pro další řízení a rozhodování v personálních otázkách. Provádí se nejméně jednou v průběhu kalendářního roku a příslušník je hodnocen svým přímým nadřízeným. Hodnocení probíhá formou posouzení kompetencí – tj. předpokladů k výkonu práce a záznamů významných událostí. Zásadní místo v systému hodnocení zaujímá rozhovor hodnoceného s nadřízeným. Výsledky hodnocení slouží například pro kariérní postup v rámci policie, jako podklad pro finanční odměňování, ale i kázeňské řízení.

ZÁKLADNÍ ODBORNÁ PŘÍPRAVA

Policisté nově přijatí ke službě pořádkové, železniční, dopravní, cizinecké a pohraniční policie jsou po přijetí do služebního poměru vysláni k absolvování základní odborné přípravy, kterou v rámci policejního školství poskytují střední policejní školy Ministerstva vnitra v Praze, Brně, Jihlavě a v Holešově. Základní odborná příprava je rozvržena do dvou a půl roku z důvodu vykonání praxe během druhé části základní odborné přípravy, a je rozčleněna na část realizovanou ve výše uvedených středních policejních školách v trvání 12 měsíců a část řízené praxe realizované ve školním policejním středisku a na vybraných útvarech správy policie příslušného kraje v trvání 6 měsíců. Nástupy do základní odborné přípravy jsou čtyřikrát do roka s dvěma zaměřenými pro službu cizinecké a pohraniční policie a pro služby pořádkové, železniční a dopravní policie. Základní odborná příprava poskytuje nově nastupujícím policistům základní znalosti, dovednosti, návyky a postoje potřebné pro výkon služby. Vyučují se mimo jiné předměty, služba pořádkové a dopravní policie, kriminalistika, psychologie a policejní etika, právo, střelecká příprava, spojovací příprava, zdravotní a tělesná příprava, technika administrativy, informatika a výpočetní technika. Uchazeči s vysokoškolským vzděláním, kteří jsou zařazeni do základních útvarů,

kou, jejíž součástí je též obhajoba bakalářské práce. Absolventům je přiznáván titul „bakalář“ (ve zkratce „Bc.“).

Magisterský studijní program

Magisterský studijní program „Bezpečnostně právní studia“ navazuje na bakalářský studijní program. Podmínkou pro přijetí ke studiu je absolvování bakalářského studijního programu „Bezpečnostně právní studia“. Standardní doba studia je 2 roky. Studium se ukončuje státní závěrečnou zkouškou, jejíž součástí je i obhajoba diplomové práce. Absolventům je přiznáván titul „magistr“ (ve zkratce „Mgr.“).

Doktorský studijní program

Doktorský studijní program „Bezpečnostně právní studia“, obor „Policejní management a kriminalistika“ navazuje na magisterský studijní program. Podmínkou pro přijetí ke studiu je absolvování magisterského studijního programu „Bezpečnostně právní studia“. Standardní doba studia je tři roky. Studium se ukončuje státní závěrečnou zkouškou, jejíž součástí je obhajoba diplomové práce. Absolventům je přiznáván titul „doktor“ (ve zkratce „Ph.D.“ uváděné za jménem).

Více informací o Policejní akademii České republiky, včetně vzorů přijímacích testů, je uchazečům k dispozici na internetové adrese: www.polac.cz.

SKLADBA SLUŽEBNÍHO PŘÍJMU, VÝSLUHOVÉ NÁROKY A DALŠÍ SOCIÁLNÍ VÝHODY

Odměňování policistů je upraveno zákonem o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

jsou rovněž povinni absolvovat základní odbornou přípravu. Studium základní odborné přípravy je ukončeno vykonáním závěrečné zkoušky. Absolventi vysokých škol právního směru absolvují školní část základní odborné přípravy zkrácenou na 6 měsíců, absolventi vysokých škol jiného směru absolvují školní část základní odborné přípravy zkrácenou na 9 měsíců. Délka a organizace odborné praxe zůstává zachována. Absolventi civilního směru Policejní akademie ČR neabsolvují školní část základní odborné přípravy, ale pouze odbornou praxi stanovenou pro ZOP v nezměněné podobě. Řádné absolvování základní odborné přípravy je výchozím předpokladem pro další působení ve služebním poměru. Studium na středních policejních školách je bezplatné. Zpravidla po úspěšném absolvování základní odborné přípravy policista skládá služební zkoušku, jejíž vykonání je jednou z podmínek pro zařazení policisty do služebního poměru na dobu neurčitou.

Další vzdělávání policistů:

V rámci dalšího odborného vzdělávání policistů je vytvořen systém specializačních kurzů.

POLICEJNÍ AKADEMIE ČESKÉ REPUBLIKY

Policejní akademie poskytuje v současné době svým studentům akreditovaný bakalářský a navazující magisterský a doktorský studijní program v oboru „Bezpečnostně právní studia“. Studijní programy lze absolvovat ve studiu prezenčním (denním), a ve studiu kombinovaném (při zaměstnání). V kombinovaném studiu se uskuteční v každém semestru tři týdenní soustředění s přednáškami ve škole, jinak se student připravuje na zkoušky domácím studiem odborné literatury, eventuálně individuálními konzultacemi s učiteli.

Bakalářský studijní program

Standardní doba studia je 3 roky. Studium se ukončuje státní závěrečnou zkouškou.

Složky služebního příjmu policisty:

Policista má nárok na služební příjem za výkon služby, který je stanoven s přihlednutím k případné službě přesčas v rozsahu 150 hodin za rok. Služební příjem je tvořen z následujících složek:

- **základní tarif** (tj. platový stupeň v platové třídě stanovený podle vzdělání, započítané praxe a služebního místa, na které je policista ustanoven)
- **zvláštní příplatek** (např. za činnosti spojené s ochranou zájmů státu, při nichž může dojít k ohrožení života nebo zdraví ve výši 1 000 až 6 000 Kč)
- **osobní příplatek** (nenárokový)
- **odměna** (např. splnění mimořádného úkolu)
- **příplatek za službu v zahraničí** (poskytovaný v USD/EUR)
- **příplatek za vedení** (dle řídicí úrovně)

Příklad: Nastupující policista bez praxe nebo do 3 let praxe, se středním vzděláním s maturitou pobírá hrubý služební příjem 14 840 Kč + zvláštní příplatek 1 000 až 3 000 Kč (Praha).

Naturální náležitosti:

Příslušník policie má nárok na bezplatnou služební výstroj (uniforma, obuv) a doplňky ke služební výstroji.

Výsluhové nároky:

Služební poměr policisty se v mnoha ohledech liší od běžného zaměstnaneckého poměru. Při skončení služebního poměru má policista nárok na některá další plnění. Pokud je policista propuštěn z důvodu porušení služebního slibu nebo spáchání úmyslného trestného činu, pak mu takového plnění nenáleží.

Odchodné se poskytuje jednorázově po šesti letech trvání služebního poměru. Je poskytováno ve výši jednoho měsíčního hrubého služebního příjmu a zvyšuje

se o jednu jeho třetinu za každý další ukončený rok trvání služebního poměru. Nejvyšší výměra odchodného činí šestinásobek měsíčního hrubého služebního příjmu.

Výsluhový příspěvek činí 20 % měsíčního hrubého služebního příjmu, jestliže policista vykonával službu alespoň po dobu 15 let. Za 16. až 20. rok služby se příspěvek zvyšuje o 3 % za každý ukončený rok. Za 21. až 25. rok služby se příspěvek zvyšuje o 2 % za každý ukončený rok a za 26. rok služby a každý další ukončený rok služby se příspěvek zvyšuje o 1 %. Výměra výsluhového příspěvku může činit nejvýše 50 % měsíčního hrubého služebního příjmu.

Sociální výhody:

Základní doba služby policisty je 37,5 hodiny týdně a rozvrhuje se pravidelně nebo nepravidelně v dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém režimu. Policista má nárok na **6 týdnů dovolené** v kalendářním roce. Právně je upraven i nárok na udělování služebního volna. Dále je možné policistům, kteří studují nebo se účastní výběrového řízení, poskytovat **studijní volno** s nárokem na služební příjem. Vymezenému okruhu policistů, jejichž služební poměr trval alespoň 15 let, se poskytuje k upevnění jejich zdraví **ozdravný pobyt** v délce 14 kalendářních dní v roce ve formě lázeňské péče nebo tělesných rehabilitačních aktivit. Pro policisty je zajištěna **bezplatná psychologická péče** a provoz anonymní Linky pomoci v krizi, tel. **974 834 688**. Pro potřeby policistů je zřízena **síť resortních zdravotnických zařízení**, která poskytují kvalifikovanou zdravotní péči. Lázeňské služby včetně rekondičních pobytů poskytují **lázeňské léčebné ústavy zřízené Ministerstvem vnitra**. Ve svém volném čase mohou policisté využívat také celou řadu resortních sportovních zařízení, případně se stát členy sportovních klubů policie působících po území celé republiky. Mezi další výhody lze zařadit například **příspěvky na dovolenou** či **na kulturní akce** z fondu kulturních a sociálních potřeb.



SKONČENÍ SLUŽEBNÍHO POMĚRU

Služební poměr u policie může skončit ze závažných důvodů, které nedovolují další setrvání ve služebním poměru.

Způsoby skončení služebního poměru:

1. uplynutím doby určité
2. úmrtím policisty nebo prohlášením za mrtvého
3. posledním dnem kalendářního roku, v němž policista dovršil věku 65 let
4. propuštěním a to například:
 - a) na vlastní žádost
 - b) z důvodu spáchání úmyslného trestného činu
 - c) z důvodu spáchání nedbalostního trestného činu, pokud jednání, kterým trestný čin spáchal, je v rozporu s požadavky kladenými na policistu
 - d) z důvodu porušení služebního slibu tím, že se dopustil zavržení hodného jednání, které má znaky trestného činu a je způsobilé ohrozit dobrou pověst policie
 - e) uložením kázeňského trestu odnětí služební hodnosti
 - f) podle lékařského posudku zdravotnického zařízení dlouhodobě pozbyl zdravotní způsobilost k výkonu služby, s výjimkou zdravotních důvodů souvisejících s těhotenstvím
 - g) podle posudku psychologa policie pozbyl osobnostní způsobilost k výkonu služby
 - h) pokud byla omezena jeho způsobilost k právním úkonům a nebo byl této způsobilosti zbaven
 - ch) pokud porušil omezení vztahující se na členství v politické straně a zákaz jiné výdělečné činnosti
 - i) pozbytím občanství České republiky

POSOUZENÍ FYZICKÉ ZPŮSOBILOSTI UCHAZEČE

Cílem prověřování fyzické způsobilosti je posoudit úroveň rozvoje pohybových schopností a dovedností uchazeče, které jsou nezbytné pro výkon služby. Toto prověřování je prováděno formou testů před komisí, která uchazeče hodnotí v kategoriích „splnil“ nebo „nesplnil“ podmínky fyzické způsobilosti k přijetí. Na testy tělesné zdatnosti se uchazeč dostaví v odpovídajícím sportovním oděvu a obuvi. V následujícím textu jsou popsány jednotlivé testy s uvedením příkladů bodů a výkonů.

V testu jako celku musí být dosaženo minimálně 36 bodů ve čtyřech disciplínách. Minimální výkon pro uznání disciplíny jsou 4 body, proto se vyžaduje dosažení vyšších výsledků v dalších disciplínách, aby součet bodů za všechny čtyři absolvované disciplíny přesahoval minimální počet 36 bodů nebo se alespoň tomuto počtu rovnal. Uchazeč musí absolvovat všechny disciplíny, nelze nadstandardním výkonem v jedné disciplíně požadovat zproštění od absolvování jiné disciplíny.

Test č. 1 – člunkový běh, 4 x 10 m

Běh se provádí mezi dvěma metami vzdálenými 10 metrů. Startuje se vedle mety č. 1 a běží se šikmo mezi metami k metě č. 2, která se obíhá. Stejným způsobem se vrací zpět a obíhá se meta č. 1. Třetí úsek se běží přímo, následuje dotyk mety č. 2, rychlý obrat a při doteku mety č. 1 se zastavuje čas.

Body	Výkon
4	14,5
6	13,4
8	12,3
10	11,6
12	11,2
14	10,8

Test č. 2 – klik vzpor ležmo (opakovaně)

Správně vykonaný cvik vypadá následovně. Leh na břiše, skrčené paže opřít dlaněmi o zem tak, aby špičky prstů byly v úrovni ramen. Dopnutím paží v loktech spor. Zpět se pokračuje pokrčením paží minimálně o 90 stupňů zpět do kliku. Trup je při celém cvičení zpříma, pánev se nevysazuje, ani neprohýbá.

Body	Výkon
4	18
6	22
8	26
10	30
12	34
14	38

Test č. 3 – celomotorický test, CMT test (opakovaně), 2 min.

Při tomto testu jde o co největší počet provedených cviků v době dvou minut. Popis cviku je následující: cvičící ze stoje spatného přechází přes dřep do lehu na břiše a zvedne ruce z podložky, přechází zpět opět přes dřep do stoje spatného, dále pokračuje přes dřep do lehu na napřímená záda, ruce se dotknou podložky podél těla a zpět přechází přes sed a dřep do stoje spatného. Za každý přechod do stoje spatného je počítáno jedno provedení cviku.

Body	Výkon
4	18
6	22
8	26
10	30
12	34
14	38

Test č. 4 – běh na 1000 m

Úkolem je uběhnout uvedenou vzdálenost v co nejkratším čase. Ověřuje se střednědobá vytrvalost.

Body	Výkon
4	5:15
6	4:50
8	4:30
10	4:10
12	3:50
14	3:30

KONTAKTY

Adresy personálních pracovišť správ a ředitelství Policie ČR:

Hl. město Praha, OPPV - P. O. BOX 51, 140 51 Praha 4,

e-mail: phaoppvz@mvcv.cz

Středisko personálního výběru - Na Perštýně 9, Praha 1 (pro osobní jednání) telefon: 974 822 702, 974 822 707-711, 974 822 715, 974 822 730
Praha I. (sloučené Prahy 1, 6, 7), Bartolomějská 14, 111 21 Praha 1,
telefon: 974 851 400-402

Praha II. (sloučené Prahy 2, 5), Sokolská 38, 120 00 Praha 2,
telefon: 974 852 400-401

Praha III. (sloučené Prahy 3, 8, 9), Trousilova 3, 180 00 Praha 8,
telefon: 974 858 400-402

Praha IV. (sloučené Prahy 4, 10), U Plynárny 2, 145 00 Praha 4,
telefon: 974 854 400, 974 854 402

Střední Čechy – Na Baních 1304, 156 00 Praha 5-Zbraslav,
telefon: 974 861 751, 974 861 764, e-mail: stc.oppv@mvcv.cz
Benešov, tel. 974 871 400; Beroun, tel. 974 872 400; Kladno,
tel. 974 873 400; Kolín, tel. 974 874 400; Kutná Hora, tel. 974 875 400;
Mělník, tel. 974 876 400; Mladá Boleslav, tel. 974 877 400; Nymburk,
tel. 974 878 400, 974 878 229; Praha-venkov tel. 974 882 400; Příbram,
tel. 974 879 400; Rakovník, tel. 974 861 764

Jižní Čechy – Lannova třída 26 (u obchodního domu), 370 74
České Budějovice, telefon: 974 221 402, e-mail: oppvsjck@mvcv.cz
České Budějovice, tel. 974 226 400; Český Krumlov, tel. 974 232 400;
Jindřichův Hradec, tel. 974 233 400; Pelhřimov, tel. 974 274 400;

Písek, tel. 974 235 400; Prachatice, tel. 974 236 400; Strakonice,
tel. 974 237 400; Tábor, tel. 974 238 400

Západní Čechy – Nádražní 2 (u obchodního domu), 306 28 Plzeň, telefon:
974 322 652, 974 322 654, 974 322 681, e-mail: oppvplz@mvcr.cz
Domažlice, tel. 974 331 400; Cheb, tel. 974 372 401; Karlovy Vary,
tel. 974 366 500; Klatovy, tel. 974 334 400; Plzeň, tel. 974 325 400;
Plzeň-jih, tel. 974 322 682; Plzeň-sever, tel. 974 322 673; Rokycany,
tel. 974 322 684; Sokolov, tel. 974 376 401; Tachov, tel. 974 337 400

Severní Čechy – Lidické náměstí (naproti divadlu), 401 79 Ústí nad Labem,
telefon: 974 421 750, 974 421 751, e-mail: oppvsc@mvcr.cz
Česká Lípa, tel. 974 471 409; Děčín, tel. 974 432 403; Chomutov,
tel. 974 433 207; Jablonec nad Nisou, tel. 974 474 202; Liberec,
tel. 974 466 401; Litoměřice, tel. 974 438 401; Louny, tel. 974 437 207; Most,
tel. 974 438 402; Teplice, tel. 974 439 402; Ústí nad Labem, tel. 974 421 750,
974 421 752

Východní Čechy – Ulrichovo náměstí 810, 500 10 Hradec Králové,
telefon: 974 522 263, e-mail: hknabor@mvcr.cz
Havlíčkův Brod, tel. 974 271 401; Hradec Králové, tel. 974 526 208; Chrudim,
tel. 974 572 200; Jičín, tel. 974 533 207; Semily tel. 974 475 207; Náchod,
tel. 974 534 207; Pardubice, tel. 974 566 402; Rychnov nad Kněžnou,
tel. 974 536 207; Svitavy, tel. 974 578 217; Trutnov, tel. 974 539 213; Ústí nad
Orlicí, tel. 974 580 211

Jižní Morava – Kounicova 24, 611 32 Brno, telefon: 974 622 287,
e-mail: oppvjmk@mvcr.cz
Blansko, tel. 974 631 288; Brno-město, Cejl 4/6, tel. 974 625 400, -401, -403;

Brno-venkov, tel. 974 626 400; Břeclav, tel. 974 632 400;
Hodonín, tel. 974 633 400; Jihlava, tel. 974 266 400;
Kroměříž, tel. 974 675 400; Prostějov, tel. 974 781 400;
Třebíč, tel. 974 277 400; Uherské Hradiště, tel. 974 678 400;
Vyškov tel. 974 639 400; Zlín, tel. 974 666 400; Znojmo, tel. 974 641 400;
Žďár n. Sázavou, tel. 974 282 400

Severní Morava - ulice 30. dubna 24, 728 99 Ostrava, telefon: 974 722 408,
974 722 409, e-mail: riedl@mvcr.cz
Bruntál, tel. 974 731 401; Frýdek-Místek, tel. 974 732 400; Jeseník,
tel. 974 773 400; Karviná, tel. 974 734 402; Nový Jičín, tel. 974 735 400;
Olomouc, tel. 974 766 401; Opava, tel. 974 737 401; Ostrava, tel. 974 722 402,
974 722 404; Přerov, tel. 974 778 400; Šumperk, tel. 974 779 400; Vsetín,
tel. 974 680 400

Personální pracoviště Služby cizinecké a pohraniční policie:

Ředitelství služby cizinecké a pohraniční policie, personální skupina -

Olšanská 2, P. O. Box 80, 130 51 Praha 3, telefon: 974 841 291, 974 841 245

Oblast Praha a Středočeský kraj - Oblastní ředitelství SCPP personální skupina, Olšanská 2, P. O. Box 80, 130 51 Praha 3, telefon: 974 841 291, 974 841 245

Oblast České Budějovice – Oblastní ředitelství SCPP personální skupina, Pražská 23, P. O. Box 204, 370 74 České Budějovice, telefon: 974 220 266

Oblast Plzeň – Oblastní ředitelství SCPP personální skupina, Prešovská 10, 301 14 Plzeň, telefon: 974 320 255

Oblast Ústí nad Labem – Oblastní ředitelství SCPP personální skupina, Masarykova 27, P. O. Box 179, 401 79 Ústí nad Labem, telefon: 974 420 312

Oblast Hradec Králové – Oblastní ředitelství SCPP personální skupina, Bidlova 477, 501 01 Hradec Králové, telefon: 974 520 272

Oblast Brno – Oblastní ředitelství SCPP personální skupina, Kopečná 3,
602 00 Brno, telefon: 974 620 343

Oblast Ostrava – Oblastní ředitelství SCPP personální skupina, Milíčova 20,
728 99 Ostrava, telefon: 974 720 302

Střední policejní školy pro absolvování základní odborné přípravy policistů:

Praha Pod Táborem 102/5, PS 24, 190 24 Praha 9 - Hrdlořezy,
telefon: 974 845 210, 974 845 250 nebo 274 772 906

Brno Horní 21, PS 365, 659 65 Brno, telefon: 974 623 067 nebo 541 544 211

Holešov Zlínská 991, 769 12 Holešov, telefon: 974 685 203

Jihlava Tolstého 14, PS 16, 586 01 Jihlava, telefon: 974 266 600 nebo
567 146 113

Pardubice Na Spravedlnosti 2516, 530 02 Pardubice, telefon: 974 567 802

Vysoká škola

Policejní akademie ČR, Lhotecká 559/7, 143 01 Praha 4-Kamýk,
telefon: 974 828 140-141