189

VYHLÁŠKA

ze dne 28. července 2015

o postupu při služebním hodnocení vojáků a jeho hlediscích

Ministerstvo obrany stanoví podle § 17 odst. 5 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění zákona č. 332/2014 Sb.:

§ 1

Hodnotitel

(1) Služební hodnocení zpracuje hodnotitel, kterým je přímý nadřízený vojáka, v jehož podřízenosti je hodnocený voják nepřetržitě nejméně 3 měsíce.

(2) Není-li hodnotitele podle odstavce 1, je hodnotitelem nejbližší další nadřízený hodnoceného vojáka.

(3) U hodnotitele přímo podřízeného ministrovi obrany se doba nejméně 3 měsíců jeho nadřízenosti hodnocenému vojákovi nevyžaduje.

§ 2

Zpracování služebního hodnocení

(1) Hodnotitel zpracuje služební hodnocení vojáka písemně na formuláři, jehož vzor je uveden v příloze k této vyhlášce, formou bodového hodnocení kritérií stanovených v jeho jednotlivých částech, a slovního hodnocení dalších skutečností o vojákovi a o jeho výkonu služby uvedených ve formuláři, a to za kalendářní rok (dále jen „hodnocené období“) v termínu od 1. prosince do 28. února následujícího kalendářního roku (dále jen „hodnotící období“).

(2) Hodnotitel zpracuje služební hodnocení mimo hodnotící období vždy

a) do 3 měsíců od ukončení hodnotícího procesu, v němž byl voják hodnocen jako nevyhovující,
b) před přeložením vojáka, pokud v novém služebním zařazení bude v kalendářním roce vykonávat službu před hodnotícím obdobím po dobu kratší než 3 měsíce,
c) před odvelením vojáka, pokud bude doba odvelení zasahovat do hodnotícího období, nebo
d) po skončení dočasné neschopnosti vojáka ke službě pro nemoc nebo úraz, pokud z tohoto důvodu voják v hodnotícím období nekonal službu.

(3) Hodnotitel nezpracuje služební hodnocení vojáka, který

a) v hodnoceném období konal službu po dobu kratší než 6 měsíců,
b) vykonával službu ve svém služebním zařazení po dobu kratší než 3 měsíce, nebo
c) byl naposledy služebně hodnocen v posledních 3 měsících před začátkem hodnotícího období, s výjimkou hodnocení podle odstavce 2 písm. a).

§ 3

Podklady pro služební hodnocení

(1) Podklady pro služební hodnocení jsou

a) hodnocení výsledků výcviku a splnění jiných úkolů jednotky, v níž je voják služebně zařazen, pokud se jich voják účastnil nebo se na nich osobně podílel,
b) hodnocení výsledků vojáka v rámci jeho přípravy nebo při plnění zvláštních úkolů za hodnocené období, zejména hodnocení na závěr základní přípravy, hodnocení plnění služebních úkolů v zahraniční operaci nebo hodnocení na závěr kariérových anebo odborných kurzů a
c) písemné ověření znalostí právních a vnitřních předpisů a znalostí vojensko-odborných témat, které souvisejí s výkonem služby hodnoceného vojáka.

(2) Hodnotitel je oprávněn si pro účely služebního hodnocení u hodnoceného vojáka písemně ověřit znalosti právních a vnitřních předpisů a znalosti vojensko-odborných témat, které souvisejí s výkonem jeho služby. Okruhy a odborná témata, jejichž znalost bude hodnotitel ověřovat, je povinen zveřejnit písemně nejméně 10 dnů před provedením ověření, a to způsobem obvyklým pro zveřejňování in-

formací u jednotky, ve které je hodnocený voják zařazen.

(3) S podklady pro služební hodnocení hodnotitel seznámí vojáka ústně při vyhodnocení jednotlivých úkolů. V případech, kdy se jedná o negativní hodnocení plnění úkolů, seznámí hodnotitel vojáka s vyhodnocením jednotlivých úkolů písemně.

§ 4

Bodové hodnocení vojáka

Voják je podle výše celkového bodového ohodnocení hodnocen

a) jako výtečný, pokud dosáhl bodového hodnocení v rozpětí 86 až 100 bodů,
b) jako velmi dobrý, pokud dosáhl bodového hodnocení v rozpětí 64 až 85 bodů, nebo pokud dosáhl vyššího počtu bodů, ale v některé části hodnocení obdržel méně než 3 body,
c) jako dobrý, pokud dosáhl bodového hodnocení v rozpětí 46 až 63 bodů, nebo pokud dosáhl vyššího počtu bodů, ale v některé části hodnocení obdržel méně než 1 bod,
d) jako vyhovující, pokud dosáhl bodového hodnocení v rozpětí 30 až 45 bodů, nebo
e) jako nevyhovující, pokud dosáhl bodového hodnocení v rozpětí 0 až 29 bodů; takový voják je nezpůsobilý pro další výkon služby.

§ 5

Postup v případě rozdílu ve služebním hodnocení

(1) V případě, že rozdíl výše celkového bodového ohodnocení je oproti předchozímu služebnímu hodnocení více než 30 bodů, předloží hodnotitel služební hodnocení před tím, než s ním hodnoceného vojáka seznámí, k posouzení svému přímému nadřízenému.

(2) Pokud přímý nadřízený hodnotitele s výší celkového bodového ohodnocení podle odstavce 1 nesouhlasí a s hodnotitelem nedojde ke shodě na jeho úpravě, zpracuje nové služební hodnocení sám způsobem stanoveným touto vyhláškou.

§ 6

Hodnotící pohovor

Se služebním hodnocením hodnotitel seznámí hodnoceného vojáka bez zbytečného odkladu po jeho vypracování při hodnotícím pohovoru. Pokud ze závěrů pohovoru vyplyne potřeba úpravy služebního hodnocení, hodnotitel ji na místě provede.

§ 7

Námitky proti služebnímu hodnocení

(1) Námitky proti služebnímu hodnocení podává hodnocený voják přímému nadřízenému hodnotitele prostřednictvím hodnotitele.

(2) Hodnotitel k námitkám přiloží své vyjádření a písemné podklady podle § 3 odst. 1 a předá je do 3 pracovních dnů od jejich obdržení k posouzení svému přímému nadřízenému.

(3) Pokud přímý nadřízený hodnotitele shledá námitky důvodnými, služební hodnocení na jejich základě upraví. S upraveným služebním hodnocením hodnotitel hodnoceného vojáka seznámí způsobem podle § 6 obdobně.

(4) Námitky vojáka lze zamítnout pouze písemně s odůvodněním vycházejícím z podkladů pro služební hodnocení o plnění jeho služebních úkolů v hodnoceném období.

§ 8

Nové služební hodnocení

(1) Pokud služební orgán příslušný ke stanovení služebního platu vojáka nařídí nové služební hodnocení, přímý nadřízený hodnotitele jej zpracuje do 10 dnů ode dne, kdy bylo zpracování nového služebního hodnocení nařízeno.

(2) V případě podání námitek proti novému služebnímu hodnocení se při jejich řešení postupuje podle § 7 obdobně.

§ 9

Ukončení hodnotícího procesu

(1) Hodnotící proces končí marným uplynutím lhůty pro podání námitek.

(2) V případě podání námitek proti služebnímu hodnocení končí hodnotící proces seznámením vojáka s výsledkem posouzení námitek.

(3) Po ukončení hodnotícího procesu se služební hodnocení zakládá do osobního spisu vojáka.

§ 10

Zrušovací ustanovení

Vyhláška č. 414/2009 Sb., o postupu při služebním hodnocení vojáků, se zrušuje.

§ 11

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem jejího vyhlášení.

Ministr:

MgA. **Stropnický** v. r.

Příloha k vyhlášce č. 189/2015 Sb.

Vzor služebního hodnocení

SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ

Otevřený název útvaru

Hodnocené období

Část 1. Osobní a služební údaje hodnoceného vojáka

Osobní číslo	Vojenská hodnost	Den zařazení na služební místo	Datum povolání do služebního poměru

Titul před jménem	Jméno, popřípadě jména	Příjmení	Titul za jménem

Datum narození	Místo narození

Název služebního místa, na kterém je jmenovaný(á) zařazen(a)

Stanovená vojenská hodnost		Číslo vojenské odbornosti	

Část 2. Vyhodnocení plnění úkolů a cílů odborného a osobního rozvoje vojáka z předchozího služebního hodnocení

Vyhodnocení plnění úkolů a cílů odborného a osobního rozvoje vojáka z předchozího služebního hodnocení

a) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení byly splněny

b) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení byly splněny částečně

c) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení nebyly splněny

d) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení nebyly splněny z objektivních příčin nezaviněných hodnoceným

e) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje v předchozím služebním hodnocení nebyly hodnocenému určeny

f) slovní zdůvodnění písm. b), c) nebo d)

Část 3.	Hodnocení služebních schopností, dovedností a vlastností		
1.	**Plnění základních vojenských povinností:**		
a)	mimořádně vysoká úroveň plnění vojenských povinností	12 bodů	
b)	velmi dobrá úroveň plnění vojenských povinností	9 bodů	
c)	dobrá úroveň plnění vojenských povinností	7 bodů	
d)	plnění vojenských povinností s určitými nedostatky	2 body	Počet bodů
e)	nedostatečné plnění vojenských povinností	0 bodů	
2.	**Hodnocení úrovně uplatňování odborných vědomostí a praktických zkušeností nezbytných pro výkon zastávaného místa:**		
a)	mimořádně vysoká úroveň odborných vědomostí a praktických zkušeností přesahujících rámec požadovaný pro výkon zastávaného místa	10 bodů	
b)	velmi dobrá úroveň odborných vědomostí a praktických zkušeností zabezpečujících úspěšný výkon zastávaného místa	8 bodů	
c)	nevykazuje zásadní nedostatky v odborných vědomostech a praktické zkušenosti přiměřeně využívá při výkonu zastávaného místa	6 bodů	
d)	nedostatky v odborných vědomostech snižují úroveň výkonu zastávaného místa, úroveň využití praktických zkušeností je nízká	2 body	Počet bodů
e)	úroveň odborných vědomostí a využití praktických zkušeností nezabezpečuje úspěšný výkon zastávaného místa	0 bodů	
3.	**Hodnocení zvyšování vlastní výkonnosti a podílu na odstraňování nedostatků:**		
a)	samostatná iniciativa a aktivita při zvyšování vlastní výkonnosti a odstraňování nedostatků	8 bodů	
b)	aktivita při možnosti zvyšování výkonnosti a odstraňovaní nedostatků	5 bodů	
c)	snaha zvyšovat vlastní výkonnost a odstraňovat nedostatky po upozornění nadřízeným	3 body	
d)	stereotypní výkon práce bez zájmu o odstraňování nedostatků	1 bod	Počet bodů
e)	dlouhodobý nezájem o zvyšování vlastní výkonnosti a o odstraňování nedostatků i přes upozornění	0 bodů	
4.	**Hodnocení schopnosti účelně a hospodárně využívat svěřené prostředky a dobu služby:**		
a)	mimořádně dobré využívání svěřených prostředků a doby služby	6 bodů	
b)	využívání svěřených prostředků a doby služby na dobré úrovni	4 body	
c)	využívání svěřených prostředků a doby služby na uspokojivé úrovni	3 body	
d)	využívání svěřených prostředků a doby služby na částečně uspokojivé úrovni	1 bod	Počet bodů
e)	neschopnost účelně a hospodárně využívat svěřené prostředky a dobu služby	0 bodů	
5.	**Hodnocení schopnosti týmové práce**		
a)	mimořádně dobrá spolupráce v týmu a vynikající komunikační schopnosti	7 bodů	
b)	dobrá spolupráce v týmu a dobrá schopnost komunikace	5 bodů	
c)	uspokojivá spolupráce v týmu s omezenými schopnostmi komunikace	3 body	
d)	částečně uspokojivá spolupráce v týmu, těžko akceptuje jiný názor, individualistické sklony	1 bod	Počet bodů
e)	konfliktní osoba, neuznává jiný názor, neschopnost plnit úkoly v týmu	0 bodů	

6.	**Hodnocení spolehlivosti při plnění úkolů**		
a)	vysoká spolehlivost při plnění úkolů	12 bodů	
b)	poměrně vysoká spolehlivost při plnění úkolů	9 bodů	
c)	uspokojivá spolehlivost při plnění úkolů	7 bodů	
d)	nízká spolehlivost při plnění úkolů	2 body	Počet bodů
e)	nespolehlivost při plnění úkolů	0 bodů	
7.	**Hodnocení samostatnosti a iniciativy při plnění úkolů**		
a)	mimořádná samostatnost a iniciativa, schopnost řešit i složité úkoly	12 bodů	
b)	samostatný a aktivní přístup při plnění složitějších úkolů	9 bodů	
c)	snaha o samostatné plnění úkolů, nižší úroveň vlastní iniciativy, potřebná kontrola nadřízeného	7 bodů	
d)	nízká úroveň samostatnosti a iniciativy, úkoly plní jen pod přímým vedením a kontrolou nadřízeného	2 body	Počet bodů
e)	nesamostatnost a nezájem o plnění úkolů, potřebná soustavná kontrola nadřízeným	0 bodů	
8.	**Hodnocení analytických schopností a úsudku**		
a)	schopnost analytického myšlení, tvořivost, předvídatelnost problémových situací a upozorňování na problémové situace	11 bodů	
b)	velmi dobrý úsudek, v některých situacích schopnost předvídat problémy	8 bodů	
c)	přiměřený úsudek	5 bodů	
d)	analytické myšlení na nízké úrovni, opožděné odhalování problémových situací, neupozorňování na problémové situace	1 bod	Počet bodů
e)	neschopnost analytického myšlení, neschopnost rozpoznat problémové situace	0 bodů	
9.	**Hodnocení schopnosti vyrovnat se při plnění úkolů s neočekávanými okolnostmi a se zátěžovými situacemi**		
a)	zátěžové situace řeší mimořádně dobrým způsobem	12 bodů	
b)	zátěžové situace řeší bez výrazného snížení výkonnosti	9 bodů	
c)	při zatížení plní úkoly dobrým způsobem s občasnými nedostatky	7 bodů	
d)	výrazné snížení výkonnosti a úrovně plnění úkolů v zátěžových situacích	2 body	Počet bodů
e)	neschopnost zvládnout zátěžové situace	0 bodů	
10.	**Hodnocení vlivu hodnoceného na mezilidské vztahy na pracovišti při plnění úkolů**		
a)	významně přispívá k pozitivní pracovní atmosféře	10 bodů	
b)	je schopný navazovat a udržovat kontakty, je vnímavý vůči ostatním	7 bodů	
c)	svým jednáním nenarušuje mezilidské vztahy na pracovišti při plnění úkolů, je nekonfliktní	5 bodů	
d)	neschopností spolupráce a kooperace přispívá ke zhoršování mezilidských vztahů	1 bod	Počet bodů
e)	narušuje mezilidské vztahy, jeho jednání je nečestné a neupřímné	0 bodů	

Část 4.	Další skutečnosti významné pro služební hodnocení

1. Hodnocení zdravotní způsobilosti

a) schopen ☐

b) schopen s omezením ☐

2. Hodnocení tělesné přípravy

a) splňuje ☐

b) nesplňuje ☐

c) nehodnocen – důvod ☐

3. Hodnocení jazykové způsobilosti

a) splňuje ☐

b) nesplňuje – důvod ☐

4. Hodnocení jiných rozhodujících skutečností souvisejících se službou vojáka (další kladné nebo záporné stránky vojáka, zvláštní dovednosti, schopnosti nebo zkušenosti, vyznamenání, jiná ocenění nebo potrestání, mimořádně plněné služební úkoly a jejich hodnocení, zapojení vojáka do činností posilujících dobré jméno ozbrojených sil, další nebo vyšší jazykové znalosti, důvod neprovedení navrhovaných personálních opatření apod.)

Část 5.	Závěr

Součet dosažených bodů v jednotlivých částech služebního hodnocení a tomuto součtu bodů odpovídající slovní zhodnocení

	Bodové rozpětí	Slovní zhodnocení	Celkový výsledek služebního hodnocení
1.	86 – 100	výtečný	Součet dosažených bodů
2.	64 – 85	velmi dobrý	
3.	46 – 63	dobrý	Slovní zhodnocení
4.	30 – 45	vyhovující	
5.	0 – 29	nevyhovující	

Část 6.	Úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje na další hodnocené období

Část 7.	Datum zpracování služebního hodnocení, údaje o hodnotiteli, seznámení vojáka se služebním hodnocením, řešení námitek, přezkoumání hodnocení

1. Datum zpracování služebního hodnocení a údaje o hodnotiteli

Datum zpracování služebního hodnocení	
Vojenská hodnost, titul, jméno, popřípadě jména, příjmení a služební zařazení hodnotitele	
	Podpis hodnotitele

2. Seznámení vojáka se služebním hodnocením

Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl(a) seznámen(a) s celým obsahem služebního hodnocení. Vyjádření hodnocené(ho) k výsledku hodnocení:	
Datum	Podpis vojáka

3. Popis řešení případných námitek ke služebnímu hodnocení

Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o námitkách vojáka	
Datum	Podpis nadřízeného hodnotitele

4. Rozhodnutí o novém služebním hodnocení.

Vojenská hodnost, titul, jméno, popřípadě jména, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o novém služebním hodnocení	
Datum	Podpis velitele